



BOA HEEFT MENSEN MET EEN LANGE ADEM NODIG

De werkgelegenheid bij BOA in Tilburg is, mede door *reshoring*, de laatste jaren flink gegroeid. Goed technisch personeel vindt BOA ook onder langdurig werkzoekenden, die met een bijdrage uit het Stimuleringsfonds worden opgeleid en ingewerkt. “Zij zijn doorgaans zeer gemotiveerd”, zegt directeur Jan Hennipman.

In het magazijn van het gloednieuwe bedrijfspand op Tradepark 58 liggen meters roestvrij stalen slangen. Die worden in het bedrijf gereed gemaakt voor uiteenlopende industriële toepassingen. Hennipman: “Wij maken er dan bijvoorbeeld een pijp, een afsluiter, een flens en aansluitingen aan.” Een deel van de geassembleerde producten gaat door een clean room en wordt ultraschoon bij de klant afgeleverd.

LANGE LEER- EN INWERKTIJD

BOA is altijd op zoek naar gemotiveerd personeel. Steeds minder jongeren kiezen voor een baan in de metaal en de techniek. Bovendien vergt het nauwkeurige en specifieke werk een lange leer- en inwerktijd. BOA heeft dus mensen nodig die zich voor langere tijd aan het bedrijf willen binden.

Zulke medewerkers vindt BOA onder meer onder langdurig werkzoekenden. Zo heeft het bedrijf een lasser in dienst die door de economische crisis zijn baan verloor en meer dan twee jaar thuis zat. Bij BOA krijgt Aloêne Coster de kans om met semi-automatische lasmachines te leren werken. De kosten die het bedrijf maakt voor zijn opleiding en begeleiding, worden betaald uit de bijdrage die BOA kreeg uit het Stimuleringsfonds.

GEMOTIVEERD PERSONEEL IS GOUD WAARD

“Iemand als Aloêne is goud waard voor ons”, zegt Hennipman. “Hij weet wat het is om geen baan te hebben en is daardoor heel gemotiveerd.” De directeur legt uit dat het bedrijf soms wel twee jaar de tijd neemt om in nieuwe medewerkers te investeren. “Bij Aloêne loont dat, want hij heeft een lange adem.”

Bij de onderneming zijn nu vier mensen actief die moeilijk aan werk konden komen, onder wie ook medewerkers met een lichamelijk beperking. Om hen in te kunnen passen in de organisatie, zet BOA geld uit het Stimuleringsfonds in. De subsidie is ook bedoeld ter compensatie van de kosten die het bedrijf heeft moeten maken om werkgelegenheid van buitenlandse zusterondernemingen naar Nederland te halen.

ONTWIKKELING RICHTING *HIGH TECH* INDUSTRIE

De reshoring past binnen de ontwikkeling die het bedrijf sinds de vestiging in 1973 op toen nog bedrijventerrein Loven heeft doorgemaakt. BOA begon als productie- en assemblagebedrijf voor de Nederlandse markt. Een jaar of acht geleden kwam daar de clean room bij. Hennipman: “Zo hebben we de stap genomen naar de *high tech* industrie en wordt onze klantenkring langzaam wereldwijd uitgebouwd.”

STIMULERINGSFONDS

Duurzame werkgelegenheid bevorderen voor werkzoekenden die moeite hebben met het vinden en houden van een baan. Daar zet het Stimuleringsfonds Arbeidsmarkt Midden-Brabant op in. Het ondersteunt werkgevers met innovatieve ideeën om nieuwe werkgelegenheid te creëren voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Per ondernemer investeert het fonds eenmalig maximaal 100.000 euro. Het is een initiatief van het OndernemersAkkoord, een samenwerkingsverband van ondernemers, overheden en onderwijsinstellingen in de regio. BOA kreeg een bijdrage uit het Stimuleringsfonds, omdat het productie uit het buitenland naar Nederland haalde en werk biedt aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Meer informatie?

Kijk op www.wspwerkhart.nl onder het kopje ‘Informatie en advies’ voor meer informatie over het Stimuleringsfonds en het OndernemersAkkoord. Via de website www.wspwerkhart.nl kan ook een bijdrage uit het Stimuleringsfonds worden aangevraagd.

Meer informatie over de ervaringen van BOA met het Stimuleringsfonds is te verkrijgen door contact op te nemen met personeelsfunctionaris Patricia van Gool (Patricia.van.Gool@boanederland.nl of 013-5350625)