



STEUN- EN HERSTELPAKKET VOOR ECONOMIE EN ARBEIDSMARKT

Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)



Waarom NOW?

- Het coronavirus heeft aanhoudende impact op onze samenleving en economie; de vaccinaties bieden perspectief en daarmee hoop, maar we zijn er nog niet.
- Steun blijft van belang om werkgelegenheid zoveel mogelijk te behouden en werkgevers zoveel als mogelijk te helpen; in de hoop dat de situatie in de zomer rooskleuriger is dan nu.
- De NOW₃-steun vanaf 1 oktober gaat daarom onverminderd door tot 1 juli.
- De voorgenomen versoeringen per 1 april zijn van de baan.

Voor wie is NOW?

Alle werkgevers met een (verwacht) omzetverlies van ten minste 20%, als zij aan de voorwaarden voldoen.

Tot wanneer loopt NOW?

NOW₃ loopt vanaf 1 oktober in 3 tijdvakken van 3 maanden tot 1 juli 2021.

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van NOW?

- De NOW is er om werkgevers die door de coronacrisis te maken hebben met een omzetverlies van ten minste 20% tegemoet te komen in hun loonkosten.
- Met de tegemoetkoming NOW kunnen werkgevers hun werknemers met een vast en met een flexibel contract zo veel mogelijk doorbetalen en in dienst houden. Zo blijven zo veel mogelijk banen behouden.
- De steun kent een vergoedingspercentage van maximaal 85% van de loonsom.
- De loonsom mag t.o.v. juni 2020 met 10% dalen, zonder dat dit ten koste gaat van de subsidie.
- Als een werkgever een NOW₃-subsidie aanvraagt, is hij verplicht om zich in te spannen om met ontslag bedreigde werknemers van werk naar werk te begeleiden. In het geval van bedrijfseconomisch ontslag, dient de werkgever hierover contact te leggen met UWV. Indien dit niet is gebeurd, wordt de subsidie met 5% gekort.
- Naast de inspanningsverplichting rond (dreigend) ontslag is voor werkgevers een algemene inspanningsverplichting opgenomen om hun werknemers te stimuleren een ontwikkeladvies aan te vragen of scholing te volgen voor behoud van werk.

alleen samen krijgen we
corona onder controle

Voorwaarden en meer informatie:
rijksoverheid.nl/steunpakket