



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Reg.nr. 103669 HK-UWV CBA-postregistratie

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Behandelaar: DIR-SBK

UWV

Voorzitter van de Raad van Bestuur

De heer. M.R.P.M. Camps

Postbus 58285

1040 HG AMSTERDAM

Ontv.datum: 30 MEI 2022

Copie t.k.n.: RNB(C, W, VB, HI)

DIR-WB/DIR-HI / DIR-90

Zaaknr.:



Directie
Arbeidsverhoudingen
Afdeling Sociale Dialoog en
Arbeidsmigratie

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon
mw. S. Smit
ssmit1@minszw.nl

Onze referentie
2022-0000113756

Datum **24 MEI 2022**
Betreft Verlengen overgangperiode toegang tot de
arbeidsmarkt tijdelijk ontheemden

Geachte heer Camps,

Sinds 1 april 2022, met terugwerkende kracht vanaf 4 maart 2022, is geregeld dat er een tijdelijke vrijstelling op de tewerkstellingsvergunningsplicht geldt voor vreemdelingen die vallen onder de Richtlijn tijdelijke bescherming (hierna: Richtlijn).

Daarnaast is geregeld dat de werkgever, ten minste twee werkdagen voor de aanvang van de werkzaamheden, een melding moet doen bij UWV indien zij een vreemdeling op grond van de vrijstelling willen laten werken. Op deze manier kan er zicht worden gehouden op de groep en kan worden gezorgd dat eventuele misstanden kunnen worden signaleerd en worden tegengegaan.

U draagt zorg voor de uitvoering van de meldplicht waarvoor ik mijn waardering wil uitspreken.

Middels deze brief wil ik voldoen aan de eerdere toezegging dat u tijdig wordt geïnformeerd indien de overgangperiode zal worden verlengd. Er geldt namelijk een overgangperiode voor alle Oekraïners en voor staatlozen en onderdanen van andere derde landen dan Oekraïne die kunnen aantonen dat zij op 23 februari 2022 in Oekraïne internationale bescherming genoten, of in het bezit waren van een geldige verblijfsvergunning die volgens Oekraïens recht is afgegeven. De vrijstelling van de tewerkstellingsvergunningsplicht geldt voor deze groep voor een bepaalde periode, zolang de documentatie nog niet op orde is.

Deze overgangperiode is nodig omdat op dit moment door de IND nog geen documenten worden uitgegeven waaruit de verblijfsstatus als tijdelijk beschermd blijkt. Zonder deze documenten is het voor werkgevers onmogelijk om vast te stellen of de vreemdeling onder de vrijstelling valt.

Ook in de overgangperiode geldt een meldplicht. De overgangperiode loopt in eerste instantie tot en met 31 mei 2022 en kan, indien nodig, herhaaldelijk worden verlengd met een periode van drie maanden.

Omdat de uitgifte van de documenten/stickers vanwege de grote instroom van ontheemden uit Oekraïne nog niet is voltooid, wordt de overgangperiode met een

wijziging van de Regeling uitvoering Wet arbeid vreemdelingen verlengd met drie maanden tot en met 31 augustus 2022 omdat de verwachting is dat deze termijn noodzakelijk is om de documentatie rond te krijgen en de ontheemden de documenten te kunnen uitreiken. Indien mocht blijken dat de overgangperiode nogmaals verlengd zou moeten worden dan zal ik u hiervan tijdig op de hoogte stellen.

Directie
Arbeidsverhoudingen
Afdeling Sociale Dialoog en
Arbeidsmigratie

Datum
24 MEI 2022
Onze referentie
2022-0000113756

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd zodat u hiermee samenhangende wijzigingen in de uitvoering kunt doorvoeren.

Hoogachtend,
De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,



C.E.G. van Gennip

Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
van **24 MEI 2022**, nr. 2022-0000113757,
tot wijziging van de Regeling uitvoering Wet arbeid vreemdelingen 2022 ter
verlenging van de overgangperiode uit het Besluit van 29 maart 2022 (Stb.
2022, 130)

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op artikel II, vierde lid, van het Besluit van 29 maart 2022 tot wijziging van het Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen 2022 in verband met een tijdelijke vrijstelling van de tewerkstellingsvergunningsplicht, gelet op het Uitvoeringsbesluit van de Raad tot vaststelling van het bestaan van een massale toestroom van ontheemden uit Oekraïne in de zin van artikel 5 van Richtlijn 2001/55/EG van de Raad van 20 juli 2001, en tot invoering van tijdelijke bescherming naar aanleiding daarvan;

Besluit:

Artikel I

Paragraaf 3.5a van bijlage I van de Regeling uitvoering Wet arbeid vreemdelingen 2022 wordt als volgt gewijzigd:

1. Voor de tekst wordt de aanduiding "1." geplaatst.
2. Er wordt een nieuw lid toegevoegd, luidende:
2. De overgangperiode, bedoeld in artikel II, vierde lid, van het in het eerste lid genoemde besluit van 29 maart 2022, wordt verlengd tot en met 31 augustus 2022.

Artikel II

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 juni 2022. Indien de Staatscourant waarin deze regeling wordt geplaatst, wordt uitgegeven na 31 mei 2022, treedt zij in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst, en werkt zij terug tot en met 1 juni 2022.

Deze regeling zal met toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, **24 MEI 2022**
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,



C.E.G. van Gennip

Toelichting

Op 31 maart 2022 is het Besluit van 29 maart 2022 tot wijziging van het Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen 2022 in verband met een tijdelijke vrijstelling van de tewerkstellingsvergunningsplicht, gelet op het Uitvoeringsbesluit van de Raad tot vaststelling van het bestaan van een massale toestroom van ontheemden uit Oekraïne in de zin van artikel 5 van Richtlijn 2001/55/EG van de Raad van 20 juli 2001, en tot invoering van tijdelijke bescherming naar aanleiding daarvan, gepubliceerd (Stb. 2022, 130) (hierna: het besluit). In artikel II van het besluit en in artikel 3.5a van Bijlage I van de Regeling uitvoering Wet arbeid vreemdelingen 2022 is voor een overgangperiode een overgangsmaatregel gegeven. De overgangperiode duurt tot en met 31 mei 2022.

In deze overgangperiode is voorzien nu de vreemdelingen die onder de reikwijdte van Uitvoeringsbesluit (EU) 2022/382 van de Raad van 4 maart 2022 tot vaststelling van het bestaan van een massale toestroom van ontheemden uit Oekraïne in de zin van artikel 5 van Richtlijn 2001/55/EG, en tot invoering van tijdelijke bescherming naar aanleiding daarvan, vallen, nog niet in alle gevallen over Nederlandse documenten beschikken, waaruit blijkt dat het gaat om vreemdelingen als bedoeld in artikel 3.1a, eerste lid, aanhef en onder a tot en met e, van het Vreemdelingenbesluit 2000.¹ Deze overgangperiode kan op grond van het vierde lid van artikel II van het besluit steeds worden verlengd met een periode van maximaal drie maanden. Omdat de uitgifte van de documenten vanwege de grote instroom van ontheemden uit Oekraïne nog niet is voltooid, wordt van de mogelijkheid tot verlenging gebruik gemaakt met deze wijzigingsregeling, door de overgangperiode uit artikel II te verlengen tot en met 31 augustus 2022.

Regeldruk

De administratieve lasten (het voldoen aan informatieverplichtingen voortvloeiend uit wet- en regelgeving van de overheid) en de inhoudelijke nalevingskosten (de kosten voor het kunnen voldoen aan de inhoudelijke verplichtingen zoals vastgelegd in wet- en regelgeving) vormen gezamenlijk de kosten die samenhangen met regeldruk. Het kabinet streeft ernaar de regeldruk voor burgers, bedrijven en professionals terug te dringen. Bij de voorbereiding van dit voorstel is nagegaan of sprake is van regeldrukeffecten.

De verlenging van de overgangstermijn brengt met zich dat de vreemdelingen nog niet hoeven te beschikken over documenten waaruit blijkt dat zij rechtmatig

¹ Zie verder Stb. 2022, 130, p. 5-6.

verblijf hebben op grond van artikel 8, onder h, van de Vreemdelingenwet 2000.
Deze regeling leidt daarmee tot (een verlenging van) de verlichting van de totale
regeldruk.

de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C.E.G. van Gennip'. The signature is written in a cursive style with a large, sweeping 'G' at the end.

C.E.G. van Gennip