



Samen *bouwen* aan een *sterke leercultuur*?!

Kosteloos. Deskundig. Onafhankelijk.

Maak gebruik van de Talentensleutel en verhoog daarmee innovatiekracht en productiviteit, behoud en ontwikkel je talenten én creëer onderscheidend vermogen als werkgever!



Onze Missie

Mensen zijn het kapitaal van jouw bedrijf en bepalen mede de kwaliteit en wendbaarheid van je organisatie. Onze missie is leren en ontwikkelen op de werkvloer toegankelijk en laagdrempelig te maken voor alle MKB bedrijven in de regio Midden Brabant. Wij maken het speelveld van publieke en private dienstverleners die hierbij kunnen ondersteunen inzichtelijk. Ons advies geeft heldere richting, maar ook concrete tips en maakt vervolgstappen mogelijk.



Dennis Schoormans – directeur/eigenaar - Schlappi Markiezen BV

‘Het Talentensleutel adviesgesprek bracht vragen met zich mee waar ik, met het oog op toekomstige personeelsuitdagingen, goed over na ben gaan denken. Het was ook best confronterend. Als ambitieus Tilburgs maakbedrijf met een kennisintensieve productie wil je de kwaliteit bewaken, maar zie je je kundige en loyale werknemers ook ouder worden. Behoud van kennis en kunde is enorm belangrijk voor de toekomst, net als uitdagingen op het gebied van digitalisering. Het adviesrapport heeft me handvatten en richting gegeven op welke wijze ik dit wil vorm geven met mijn bedrijf, het bereidt me voor op de toekomst. Daarbij wil ik een goed leer- en werkklimaat bieden aan al mijn mensen, ook hierin voorziet het rapport.’

Waarom de Talentensleutel?

De Talentensleutel helpt bedrijven die hun personeel willen ontwikkelen, maar niet precies weten waar te beginnen of hoe ze dit het beste kunnen aanpakken. De Talentensleutel is daarmee een gespreksmethodiek voor het goede gesprek over leercultuur en de business uitdagingen. Veel MKB-ers beschikken niet over een speciale HR afdeling of functionaris, waardoor expertise op leren en ontwikkelen ontbreekt. Samen kijken we naar de langere termijn en naar de aanwezige en de gevraagde talenten.



Wat doet de Talentensleutel?

Met de uitkomsten van de Talentensleutel kun je praktisch aan de slag met het verbeteren van de inzetbaarheid van je medewerkers, het behouden en ontwikkelen van je talenten en het verhogen van de betrokkenheid en motivatie binnen het team. Als werknemer blijf je langer bij een werkgever die goed voor je zorgt en je de ruimte geeft om jezelf te ontwikkelen. Bovendien maakt leren je werk leuker en uitdagender.

Praktijkervaringen

Inmiddels profiteren meer dan 80 MKB-bedrijven van de gratis Talentensleutel. Zo zet een technisch bedrijf nu praktijkverklaringen in als laagdrempelig instrument om mensen te erkennen en te waarderen'. De leermeesters zijn getraind in het begeleiden van deze mensen op de werkvloer. Hetzelfde hebben we gedaan voor een horecabedrijf waar mensen met afstand tot de arbeidsmarkt werken. Onze kracht is dat we daarbij verwijzen naar passende voorzieningen en subsidies. Zo hebben we het horecabedrijf in contact gebracht met het Groeifonds Laaggeletterdheid. Dit fonds helpt nu bij de talentengesprekken met mensen die moeite hebben met taal.

Patrick Stalpers, Werkgeveradviseur Leren en Werken



Ilze van Dongen, Werkgeveradviseur Leren en Werken



Contact

Info@werkcentrummiddenbrabant.nl
www.werkcentrummiddenbrabant.nl
013-20 63 263